район „Младост" Детска градина №109 Зорница Столична община
ж.к. „Младост-1“, ул. „Детска приказка“№ 4; тел: 08789 24 86 17; e-mail: 2213973@edu.mon.bg

УТВЪРЖДАВАМ:…/П/….
Д-Р ВЯРА БОГАТЕВА
ДИРЕКТОР НА ДГ № 109 „ЗОРНИЦА“със
ЗАПОВЕД № 41/ 15.09.2026г.
С решение на ПС № 1 / 15.09.2026 г.

МЕРКИ ЗА ПОВИШАВАНЕ КАЧЕСТВОТО НА ОБРАЗОВАНИЕТО В ДГ № 109 „ЗОРНИЦА“

Мерките за повишаване качеството на образованието са разработени съгласно Закона за предучилищното и училищното образование.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Като нов момент в Закона за предучилищното и училищното образование, свързан с управлението на качеството, в детските градини и училищата е въведено инспектирането, което е процес на изготвяне на цялостна независима експертна оценка на качеството на предоставяното от детската градина или училището образование в определен момент на дейността им и определяне на насоките за подобряване.

Инспектирането се извършва по критерии и индикатори, групирани по области за инспектиране. Управлението на качеството в Детска градина № 109 „Зорница“ е процес на организационно развитие, основан на анализиране, планиране, изпълнение на дейностите, оценяване и внасяне на подобрения в работата на детската градина.

То се извършва ежегодно:

• от педагогическия екип в детската градина;

• чрез дейности, процедури и критерии, определени от детската градина.

Качеството на образованието се осигурява при спазване на принципите:

• ефективното разпределяне, използването и управлението на ресурсите за повишаване на качеството в институцията;

• автономия и самоуправление; • взаимодействието на образователната институция с всички заинтересовани страни.

• прилагане на добри педагогически практики;

• непрекъснатост, прозрачност, демократичност, целенасоченост към постигане на високи резултати.

Новата концепция за образование изисква положителни промени в областите:

- управление на образованието - гарантирано участие на гражданското общество в изработването, прилагането и мониторинга на стратегиите за развитие на образованието;

- образователна среда - изграждане на толерантна, здравословна и сигурна образователна среда, насърчаваща индивидуалното развитие; ясно определени задължителни знания и умения; привлекателни форми на обучение, представящи разбираемо учебното съдържание; измерими образователни резултати; широко навлизане на нови информационни и комуникационни технологии;

- учителска професия - целенасочени политики в областта на квалификацията на учителите;

- мониторинг - създаване на системи за ефективно измерване на образователните постижения и системи за мониторинг на дейността на учителя и образователната институция.

• Мерките за повишаване на качеството на предлаганото образование в ДГ № 109 „Зорница“ се основават на:

- Закона за предучилищното и училищното образование,

- Националната стратегия за развитие на педагогическите кадри.

II. ВИЗИЯ ДГ № 109 „Зорница“ да бъде оценена като предучилищна образователна институция, предоставяща качествена подготовка в областта на предучилищното образование, ползваща се с доверието на обществеността.

Приоритетни направления:

1. Повишаване качеството на предоставяното образование и възпитание от ДГ № 109 „Зорница“.
2. Развитие на системата за поддържане и повишаване квалификацията на учителите.
3. Утвърждаване на ДГ като научно, културно и спортно средище.
4. Осигуряване на равен достъп до качествено възпитание и предучилищна подготовка.
5. Удовлетворяване на образователните потребности на даровити и изоставащи деца.
6. Взаимодействие със семейната общност.
7. Изпълнение на националната стратегия „Учене през целия живот”
8. Осъвременяване на традициите във възпитателната дейност.
9. Подобрение на външната и вътрешната среда на ДГ № 109 „Зорница.

ПЛАНИРАНЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИ, ПРОИЗТИЧАЩИ ОТ ПРИОРИТЕТИТЕ НА ДГ № 109 „ЗОРНИЦА“

Повишаване на качеството на предоставяното образование и възпитание от ДГ № 109 „Зорница“

1. Цели:
   • Осигуряване на качествено и ефективно възпитание и образование.
   • Разширяване и стимулиране на формите за обучение и възпитание в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, физическа активност и спорт.
   • По-широко навлизане на нови методи на педагогическо взаимодействие и обучение /интерактивност, проектна работа/.
2. Дейности за постигане на целите:
   • Повишаване познавателната активност на децата.
   • Създаване на условия за изяви на децата.
   • Повишаване качеството на публичните изяви на децата.
   • Повишаване качеството и ефективността на въздействие върху подрастващите.

• Осъществяване на допълнителна работа с децата. Откриване на заложбите на всяко дете и насочване на развитието му в област, в която то ще изяви най-добре своя потенциал. Развиване и подобряване на индивидуалната и диференцирана работа с децата.

• Прилагане на подходи, основани на демократични принципи и развити образователни модели, свързани с повишаване успеваемостта на децата в обучението.

• Поставяне на детето в активна позиция по отношения на усвояването на нови знания и практическата им приложимост.

• Използване на иновативни педагогични методи и форми за предаване и научаване на знания.

• Извършване на ефективна диференцирана работа с деца с намалена успеваемост.

• Стриктно спазване на изискванията:

- за безопасност на труда и правилника за вътрешния ред, водещи закони и наредби, свързани с образованието, опазване на живота и здравето на децата;

- за превенция на различни форми на дискриминация сред деца, педагогически и непедагогически персонал;

- за здравословни и безопасни условия на обучение, възпитание и труд;

• Засилване взаимодействието с родителите и други заинтересовани представители на общността.

• Използване на създадени мултимедийни материали.

• Повишаване на социалните умения на децата, чрез подпомагане на физическото, социалното и личностното им развитие.

• Реализиране превенция на насилието и агресията сред децата и утвърждаване на позитивни модели на поведение.

• Подкрепа на изявата и развитието на даровитите деца.

• Разширяване и стимулиране на формите за възпитание и обучение в дух на демократично гражданство и патриотизъм, здравно и екологично възпитание, физическа активност и спорт.

Развитие на системата за поддържане и повишаване квалификацията на учителите.

1. Цели:

   • Утвърждаване на авторитета и подпомагане на кариерното развитие на учителите работещи в ДГ № 109 „Зорница“.

   • Продължаване /Оптимизиране/ структурата на изградената система за квалификация.

   • Разработена е вътрешна система за повишаване на качеството, тя функционира и се отчитат резултати.

2. Дейности за постигане на целите:

- Усъвършенстване на създадената система за квалификация, повишаване личната квалификация от всеки учител. Провеждане на въвеждаща, поддържаща и надграждаща квалификация на педагогическата колегия.

• Използване на разнообразни форми на квалификационна работа - проблемна група, практикум, тренинг, семинар, лектория, дискусия, участие в научно-практическа конференция, информация от библиотека, интернет.

• Създаване на възможност за повишаване на професионално-квалификационната степен за всеки член на педагогическата колегия.

• Повишаване ефективността на педагогическия контрол. Повишаване на изискванията към работата на учителя чрез вътрешно-институционалната контролна дейност и измерване на резултатите.

• Създаване на условия за повишаване реалните резултати от възпитанието и обучението - засилване качеството на предварителната подготовка, спазване задълженията произтичащи от ЗПУО и вътрешните правилници и наредби.

• Обмен на информация и съобщения чрез e-mail.

• Участие във всички форми за квалификация организирани на регионално и национално ниво.

• Разширяване и усъвършенстване на моделите и формите за контрол, чрез разработване на актуализирани оценъчни карти.

• Създаване на условия за квалификация на учителите за използване на различни форми и начини за практическо прилагане на програмното съдържание.

• Създаване на механизъм за вътрешен мониторинг и контрол на качеството.

Утвърждаване на ДГ като научно, културно и спортно средище

1. Цели:
   • Реализиране на ефективна рекламна кампания за постиженията на децата;
   • Публичност и популяризиране на предлаганото възпитание, обучение и съдържанието му.

Дейности за постигане на целите:

• Организиране, поощряване и своевременно информиране за участие в конкурси.
• Организиране на спортни състезания.
• Участие в културните празници на общинско ниво. • Повишаване на социалните умения на децата чрез подпомагане на физическото, социалното и личностното им развитие.
• Изготвят се и се издават информационни, рекламни и други видове табла, рекламни материали и електронни информационни средства в сградата на ДГ, поддържа се динамичен сайт на ДГ.

Осигуряване на равен достъп до качествено образование

1. Цели:
   • Осигуряване на качествено и ефективно образование.
   • Осигуряване на добро обучение на учителите и кариерна пътека.
   • Повишаване на изискванията към работата на учителя. • Обучение за работа с деца със СОП.
   • Надграждане на знания и умения с цел развитие потенциала на всяко дете и възможност за пълноценна социална реализация.

2. Дейности за постигане на целите:
   • Прилагане на иновативни методи и технологични средства за възпитание и обучение.
   • Приемственост между всички фази от обучението.
   • Работа в мултиетническа среда. • Работа с деца със специални образователни потребности.
   • Издигане равнището на езиковата подготовка.
   • Развиване на достъпност до новите информационни технологии.
   • Съвместно обучение и възпитание на деца с различен етнически произход.
   • Диференциране на грижите спрямо различните потребности на децата.

Удовлетворяване на образователните потребности на даровити и изоставащи деца

Цели:

- Откликване на изискванията на обществото за устойчива образователна система с безусловна публичност и прозрачност на управление и състояние.
- Създаване на условия за изява на всички деца в съответствие с техните желания и възможности.
- Развиване ефективността на връзката учител - родител.
- Чрез творческото развитие на децата да се работи активно в посока утвърждаване на ДГ, като образователен и духовен културен център.

1. Дейности за постигане на целите:
   • Поддържане на мрежа за връзка с Интернет на всички занимални и административни помещения на ДГ.
   • Изграждане на подходяща среда за даровити и изоставащи деца, чрез активното съдействие на педагогическата колегия.
   • За постигане на по-добър диалог с децата и родителите им е необходимо и осъществяване на подготовка за оказване на педагогическа и психологическа подкрепа, за общуване и социализация.

Взаимодействие със семейната общност и другите заинтересовани представители на

местната общност
Цели:

• Осъществяване процеса на подготовка, обучение и възпитание на децата във взаимодействие и сътрудничество с родителите им.
• Развиване на конструктивна комуникация във взаимоотношенията в съответствие със ЗПУО.
• Прилагане на модели на поведение, основани на идеите и принципите на гражданското образование.
• Спазване на единни педагогични изисквания и стандарти за поведение и успеваемост.

Дейности за постигане на целите:

• Повишаване на уменията за работа с родители.
• Създаване на информационна банка с данни и координати за връзка с родителите на децата
• ДГ ще предоставя възможност и ще оказва необходимото съдействие на родителите за:
- да се срещат с учителите в определеното приемно време или в друго удобно за двете страни време;
- да участват в родителските срещи; - да присъстват и при желание от тяхна страна да бъдат изслушани, когато се решават въпроси, които засягат права и интереси на детето им;
- да бъдат консултирани по въпроси, свързани с възпитанието на децата от специалист;
- да се запознаят срещу подпис с правилника за дейността на ДГ;
• Педагогическата колегия периодично и своевременно ще предоставя информация за успеха и развитието на децата в образователно
- възпитателния процес.
• Консултира родителите за възможностите и формите за допълнителна работа с детето с оглед максимално развитие на заложбите му, както и за възможностите за оказване на педагогическа и психологическа подкрепа от специалист, когато това се налага.

Изпълняване на Национална стратегия за „Учене през целия живот”
Цел:

• Развитие и повишаване квалификацията на педагогическия и административния персонал.

Дейности за постигане на целите:

- На ефективни партньорства с институции за продължаващо образование за непрекъсната квалификация на работещите в детската градина.
- Подсигуряване и насърчаване достъпа до различните форми на непрекъснато образование с цел придобиване на необходими нови умения.
- Насърчаване на подготовката и квалификацията на учителите.
- Активно участие в национални и международни програми, свързани с квалификация на педагогическата общност.
- Развитие на дигиталните умения на учители и администрация.
- на учители в дистанционни форми обучение.

Осъвременяване на традициите във възпитателната дейност

Цели:

- Да се създадат адекватни условия за опазване и разбирателство между различните етнически и верски групи;
- Създаване на предпоставки за по-успешна социализация на децата от различна етническа общност;
- Превръщане на културното многообразие в източник и фактор за взаимно опазване и духовно развитие на децата и създаване на атмосфера на взаимно уважение, толерантност и разбирателство.
- Сближаването на децата от различни етнически групи в процеса на обучението им.
- Повишаване на професионалната квалификация на учителите за успешна работа в мултиетническа среда.

1. **Дейности за постигане на целите:**

• Създаване на подходящи средства за съхранение и развитие на културната идентичност на децата от различни етноси;
• Участие в празници и тържества.

Подобрения във външната и вътрешната среда на ДГ

1. Цели:

• Създаване на условия за активна образователно - възпитателна дейност.
• Подобряване равнището на административно обслужване.
• Естетизация на околната среда.
• Наличие на модерна материално-техническа база за обучение в съответствие с изискванията на Държавните образователни стандарти за предучилищно образование. 2. Дейности за постигане на целите:

А. Подобрения във външната среда:

• Подобряване състоянието на външната среда. Планиране, реализация, поддръжка.
• Поддръжка на зелените площи.
• Оформяне на двора на ДГ.

Б. Подобрения във вътрешната среда:

• Дългосрочно планиране на дейности за подобряване на средата, в която се работи.

• Поддържане постигнатото ниво на технологично развитие. Стремежът е изпреварващо предоставяне на учителите на модерна и достъпна техника за осъществяване на интерактивно обучение.

В. Поддържане на модерна ИКТ среда:

• Развитие на благоприятна среда за развитие на електронно образователно съдържание.
• Въвеждане на иновативни технологии в образованието. • Осигуряване на ефективна ИКТ среда за съхраняване и използване на електронно съдържание.
• Активно участие в електронната свързаност на образователните институции.
• Развитие на безжичната инфраструктура /тип Wi-Fi свързаност/ на територията на ДГ. Обслужването позволява бърз и надежден достъп до информация, предлага полезни и лесни за използване инструменти; използват се и различни форми на ИКТ; служителите са компетентни, вежливи, коректни, любезни и приветливи.

1	**Дейности за повишаване на успеваемостта на децата**	**Отговорници**	**срок**
	1. Прилагане на интерактивни методи на обучение, ИКТ и дактични материали в дейности, които провокират мисленето и самостоятелността на децата, формиране на практически умения и развитие на личността.	Учителите Учителите Учителите	Целогодишно Ежедневно 15.09.2026г. 31.05.2027г.

	2.Ежедневна комуникация между педагогическите специалисти, участващи в образователно-възпитателния процес в ДГ. 3.Ефективно диференциране на задачите в планирането на образователния процес в зависимост от индивидуалните развитие на всяко дете. 4.Осигуряване на по-голяма практическа приложимост на образователно-възпитателния процес и ориентирането му към конкретни резултати. 5. Целенасочена квалификация на учителите. учителите учителите учителите учителите учителите директор целогодишно		
2.	**Дейности за популяризиране на организацията на възпитателно-образователния процес в ДГ**	**Отговорник**	**Срок**
	1. Организиране на дейности, които да бъдат представяни пред родители и общественост. 2. Популяризиране на добри практики. 3. Реализиране на съвместни дейности с родители: в работилници, еко-възпитание, спортни мероприятия и др.	Учители Учители Учителите; Директор Директор, ОС към ДГ учителите	По график По график Постоянен Постоянен Периодично

	4.Разширяване на партньорството и взаимодействието между ДГ, училища, родителска общност и социалните партньори. 5. Организиране на изложби. учителите учителите учителите; директор директор; ОС към ДГ учителите по график по график по график постоянен периодично		
3.	**Дейности и критерии за отчитане на образователно-възпитателните резултати**	**Отговорник**	**Срок**
	1. Изготвяне и използване на единни стандарти и система за оценка на развитието на децата. 2. Анализ на възпитателно-образователния процес - входно ниво; годишни резултати с предходна година. 3.Увеличаване на извънкласни дейности – изяви-брой включени деца. 4. Изграждане на позитивна атмосфера в ДГ – занимания по интереси, обогатяване на дидактичната база. педагогическият екип педагогическият екип екип	Педагогическият екип педагогическият екип Учителите; Директор	Постоянен 15.09.2026г. 31.05.2027г. 15.09.2026г. 31.05.2027г. целогодишно
4.	**Дейности за мониторинг и контрол на педагогическия процес в ДГ**	**Отговорник**	**Срок**
	1.Проверка на дневник, тематично разпределение и задължителна документация. 2.Отчетна и финансова документация. Сведения за	директор директор	ежеседмично месечно

	спазване организацията на режима, присъстващи деца. 3.Контрол по отношение на качеството на педагогическата дейност, организацията на работата в педагогическите ситуации и постиженията на децата. директор директор директор ежеседмично месечно седмично; контролна дейност.	Директор	седмично; контролна дейност

Мерките за повишаване на качеството на образованието в Детска градина № 109 „Зорница“ са приети на заседание на педагогическия съвет с Решение № 1 по Протокол № 1/15.09.2026 г.